

**Возможно ли работать по совместительству во время декретного отпуска?**

В соответствии со ст. 60.1 ТК РФ работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

В силу ст. 282 ТК РФ не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Таким образом, работодатель вправе заключить трудовой договор о работе по совместительству с женщиной, находящейся в декретном отпуске на основной работе.

**Можно ли уйти в отпуск без сохранения заработной платы на несколько часов?**

В соответствии со ст. 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Таким образом, трудовое законодательство не устанавливает минимальную продолжительность нахождения в отпуске без сохранения заработной платы. Основанием для предоставления такого отпуска служит инициатива работника, выражающаяся в предоставлении письменного заявления о предоставлении такого отпуска, срок которого устанавливается по соглашению работника и работодателя.

**В какой день после заключения трудового договора работнику необходимо приступить к исполнению своих должностных обязанностей?**

В силу ст. 61 ТК РФ работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором.

Если в трудовом договоре не определен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий рабочий день после вступления договора в силу.

При этом если лицо приступает к работе до заключения трудового договора, то работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения к работе (ст. 67 ТК РФ).

**Вступившими в законную силу изменениями в трудовой кодекс работодателям запретили увольнять вдов погибших участников СВО в течение года с момента гибели ветерана боевых действий**

В соответствии со ст. 264.1 ТК РФ работодатель по своей инициативе не может уволить вдову ветерана боевых действий в течение года с момента гибели